

## Jaarplan

### Bachelor

1. De studentenraad houdt nauw contact met projectgroep EA2030 en geeft inhoudelijk feedback
2. Meer kansgelijkheid in de decentrale selectie.
3. Feilloze transitie naar het nieuwe curriculum

### Master

1. Uitbreiding van de bestaande afwezigheidsnorm
2. Inventarisering van de oorzaken van de hoge werkdruk binnen de coschappen
3. De lotingsprocedure herzien
4. Implementatie van een objectiever beoordelingssysteem

### Research Masters

1. Minder heterogeniteit tussen de Research Masters
2. Ruimere beroepsoriëntatie met meer mogelijkheden tot internationalisering
3. Een procesmatig adequate vorming en uitvoering van de Graduate School
4. Een veiliger leerklimaat.

### Diversity & Sustainable Development

1. Faculteit die een inclusieve leer- en werkomgeving creëert voor studenten, medewerkers en onderzoekers
2. Verduurzaming van de faculteit en meer bewustzijn over wat duurzaamheid is
3. HoKa projecten volledig benutten ten voordele van de student

### Faciliteiten

1. Toegang tot Agora voor alle studenten;
2. Optimale uitvoering van E-read laag;
3. Hybride onderwijs mogelijk maken en betere apparatuur;
4. Faciliteiten met aandacht voor studentenwelzijn.

### Communicatie

1. De bereikbaarheid, herkenbaarheid en toegankelijkheid van de raad uitbreiden
2. Een oplossing bieden voor het stroeve contact tussen student en docent
3. Centrale communicatiefaciliteiten binnen het OWC
4. Internationalisering toegankelijk maken voor de studenten binnen de faculteit