



LEERPLAATSPROFIEL

Afdeling Hoofd / Hals

ERASMUS MC

Inhoudsopgave

Inleiding

DEEL 1 Algemene gegevens van de verpleegafdeling

- 1.1 Algemene gegevens
- 1.2 Profiel van de afdeling
 - 1.2.1 Visie op zorg
 - 1.2.2 Visie op leren en begeleiden
 - 1.2.3 (Nieuwe) ontwikkelingen/(onderzoeks)projecten
 - 1.2.4 Werkgroepen
 - 1.2.5 Overlegvormen
- 1.3 Patiënten indicaties
 - 1.3.1 De vijf meest voorkomende opname-indicaties en/of behandelingen
 - 1.3.2 De vijf meest voorkomende medisch diagnostische onderzoeken gerelateerd aan het specialisme

DEEL2 Leerklimaat van de afdeling

- 2.1 Factoren, die de kwaliteit van het leerklimaat bepalen, zijn aanwezig op de afdeling
 - 2.1.1 Voorwaarden binnen de organisatie
 - 2.1.2 De structuur en kwaliteit van de werkbegeleiding
 - 2.1.3 De inhoud van de werkbegeleiding

DEEL 3 Leerspectrum

- 3.1 Aspecten die zijn te behalen
 - 3.1.1 Methodische beroepsuitoefening
 - 3.1.2 Preventie en GVO
 - 3.1.3 Coördineren en organiseren van zorg
 - 3.1.4 Samenwerken
 - 3.1.5 Kwaliteitszorg en deskundigheidsbevordering

DEEL 4 Verpleegtechnische handelingen

- 4.1 Voorkomende verpleegtechnische vaardigheden/handelingen
 - 4.1.1 Infusie
 - 4.1.2 Medicatie
 - 4.1.3 Sondes
 - 4.1.4 Canules
 - 4.1.5 Wonden
 - 4.1.6 Stomaverzorging
 - 4.1.7 Drains
 - 4.1.8 Laxeren
 - 4.1.9 Blaaskatheter
 - 4.1.10 Kwaliteitscontroles van kwaliteitscontroles b.v. prestatie-indicatoren
 - 4.1.11 Overig

Inleiding

Verpleegafdeling : Hoofd/Hals

Datum opstellen leerplaatsprofiel : September 2023

Op de afdeling Hoofd/Hals chirurgie (oncologie) worden patiënten vaak opgenomen voor een operatie of behandeling in het hoofd/hals gebied. De opname duur kan hierdoor variëren.

De behandelingen die de patiënten ondergaan kunnen zeer divers zijn. Denk aan operaties, waardoor de patiënt niet meer kan praten, inwendige bestralingen, of kaakoperaties door een trauma etc.

Alle competenties die jullie aangaande je leerjaar moeten behalen komen aan bod, dus leermomenten voldoende op de afdeling aanwezig.

Op de afdeling Interne Oncologie word je begeleid door werkbegeleiders. Iedere verpleegkundige is werkbegeleider. Jongerejaars worden gekoppeld aan ouderejaars. De praktijkbegeleider is aan de afdeling verbonden en vervult een coördinerende rol.

Werkplekieren

Op de afdeling word je begeleid volgens het concept werkplekieren waarbij jij samen met gediplomeerd verpleegkundigen leert en jezelf ontwikkelt.

Als student heb jij de regie over je eigen leerproces met dagelijks ondersteuning van een begeleider.

Aan het begin van de stage wordt deze ondersteuning ingezet d.m.v. strakke sturing.

Ben je goed ingewerkt dan werk je steeds meer zelfstandig en draag je verantwoordelijkheid over de aan jou toegewezen patiënten. Uiteraard onder supervisie van een gediplomeerd verpleegkundige en passend bij jouw leerjaar en voortgang.

Onregelmatige diensten

Het is belangrijk dat je op de hoogte bent van het totale zorgproces en draaien 3^e en 4^e jaars studenten onregelmatige diensten, ook als je voltijd- of BOL student bent.

Hierdoor is er op de afdeling ruimte om meer studenten te plaatsen dan op reguliere stageafdelingen.

Op de afdeling zijn er afspraken rondom jouw inzetbaarheid tijdens reguliere vakanties en feestdagen, daarover word jij door je praktijkbegeleider geïnformeerd.

Onderwijsbijeenkomsten

Tweemaal per week is er een onderwijsbijeenkomst. Naast afdelingsspecifieke lessen wordt aandacht besteed aan de ontwikkeling van competenties en praktijkopdrachten.

Je kunt als student onderwerpen aangeven of zelf een les verzorgen door bv je onderzoek te presenteren.

De instellingsdocent is wekelijks aanwezig op de afdeling en ondersteunt samen met de praktijkbegeleider de ontwikkeling van jouw leerproces

1. Algemene gegevens van de verpleegafdeling

1.1 Algemene gegevens

Thema	: Daniel den Hoed
Afdeling	: Hoofd / Hals
Specialisme	: KNO, Hoofdhalschirurgie, Oogheelkunde, Kaakchirurgie, Brachytherapie

1.2 Profiel van de afdeling

1.2.1 Visie op zorg

De afdeling Hoofd/hals binnen thema Daniel den Hoed, sluit zich aan bij de visie van het Erasmus MC. Onze diepste overtuiging is dat we de zorg beter kunnen maken en gezonde mensen zo lang mogelijk gezond willen houden. Gedreven en nuchter zoeken we daarom altijd naar vernieuwing, naar de beste diagnostiek en behandelmethodes en de nieuwste inzichten op het gebied van gezondheid en preventie. Maar innoveren is geen doel op zich. Door te innoveren, willen we de gezondheidszorg vooruit helpen. Professionals die door het Erasmus MC zijn opgeleid, verbinden de nieuwste wetenschappelijke inzichten met praktisch handelen, zodat patiënten en mensen met een zorgvraag hier optimaal van profiteren. Innoveren en goede bejegening gaan bij het Erasmus MC hand in hand.

Binnen thema Daniel den Hoed waar de afdeling oncologische chirurgie onder valt wordt de volgende visie gehanteerd wat betreft het opleiden van medewerkers.

- Door middel van continue aandacht voor opleidingen worden voor iedere medewerker de juiste competenties, vaardigheden en kennis tot stand gebracht in relatie tot de huidige of toekomstige eisen die een functie of toekomstige functie stelt. Indien gewenst kan een verdieping plaatsvinden van de benodigde competenties.
 - Iedere medewerker is zich bewust van de eigen kennis, zijn kansen en zijn kwetsbaarheden en is bereid in zichzelf en in de organisatie te investeren om samen te werken aan een professionele uitvoering van de taak.
 - Jaarlijks wordt systematisch aandacht besteed aan het vaststellen van opleidingsbehoeften door middel van het jaargesprek en zo mogelijk aangevuld met een persoonlijk ontwikkelingsplan
- De klinieken Oncologie binnen thema Daniel zijn verantwoordelijk voor een optimale zorg van de chirurgische patiënt. Verpleegkundigen hebben verantwoordelijkheid voor de totale verpleegkundige zorg

1.2.2 Visie op leren en begeleiden

Thema Daniel den Hoed is een leerplaats waar een leerklimaat heerst dat de student in staat stelt zijn kennis, vaardigheden en attitude verder te ontwikkelen, met betrekking tot het verpleegkundig beroep. De begeleiding is gericht op de individuele student en sluit aan op het zelfstandigheidsniveau van de student. Een voorwaarde is dat de kwaliteit van de patiëntenzorg gewaarborgd blijft.

Er is sprake van een begeleidingsproces waarin van strakke sturing naar losse sturing/coaching wordt toegewerkt, met als doel het zelfstandig functioneren van de student. Hierbij wordt rekening gehouden met het te behalen niveau.

De leeromgeving is erop gericht de student te stimuleren en motiveren tot actief, zelfstandig, zelfsturend en samenwerkend leren, waarin de student verantwoordelijk is voor het eigen leerproces.

Visie team V&O (Verpleegkundig en Onderwijs)

Team V &O leidt op tot zelfstandigheid, eigen verantwoordelijkheid en persoonlijke vorming.

Binnen een veilig, uitdagend en inspirerend leerklimaat willen we de vaardigheden, kennis en attitude tot stand brengen in relatie tot de huidige of toekomstige functie. Binnen het leerproces hebben alle betrokkenen hun eigen verantwoordelijkheden en daar kunnen we elkaar op aanspreken.

Een ieder wordt uitgedaagd het beste uit zichzelf te halen.

1.2.3 (Nieuwe) Ontwikkelingen / (onderzoeks)projecten

Thema brede klinische lessen

Thema breed inwerkplan

Thema brede introductiedag

Traject voorwerkers oncologieverpleegkundige

Traject Jong gediplomeerden

1.2.4 Werkgroepen

RMS

Protocollen/verzameldocument

Wondzorg/decubitus

VBI(vrijheid beperkende interventies)

Medicatieveiligheid

Overdracht thuiszorg/beheer documenten digitaal

Werkgroep jaarlijkse scholingsdag

MDO(multi disciplinair overleg)

Werkgroep BIG toetsing/ VBH en apparaten

AMK/arbo/BHV

Werkgroep Prestatie indicatoren

Telefonische evaluatie

Klinische lessen

Canule team

1.2.5 Overlegvormen

- 1) Artsenvisite 08.00
- 2) Artsenronde 13.30
- 3) MDO
- 4) Werkbespreking
- 5) Studentenoverleg
- 6) Werkbegeleiders overleg
- 7) Dagstart 09.00
- 8) Dagevaluatie 15.30
- 9) Intervisie studenten
- 10) Patiënten/ dossier bespreking
- 11) Senioren overleg
- 12) Werkgroepen overleg

1.3 Patiënten indicaties

1.3.1 De meest voorkomende opname-indicaties en/of behandelingen

Kno tumoren:

- Totale larynxextirpatie
- Halsklier dissectie
- Commando
- Parotidectomie
- Cranio faciale resectie
- Onderzoek in narcose
- Provox plaatsen
- Brachytherapie

Algemene kno:

- Epistaxis, Hals abces, mastoïditis, cellulitis orbitae, sinusitis.

Oogheelkunde:

- Ablatio, Infectie aan het oog, trauma van het oog.

Kaakchirurgie:

- Trauma aan de kaak, osteomyelitis, bimax, bsso

1.3.2 De meest voorkomende medisch diagnostische onderzoeken gerelateerd aan het specialisme

1. Complicaties ten gevolge van de ziekte en/of behandeling.
2. Diagnostiek en prognosestelling.
3. Röntgen (MR, CT-scan, echt etc.)
4. Fiberscopie.
5. X-opg/ X-opt.(foto kaak)

2. Leerklimaat van de afdeling

2.1 Factoren, die de kwaliteit van het leerklimaat bepalen, zijn aanwezig op de afdeling

1. altijd 2. vaak 3. soms 4. nooit

2.1.1	Voorwaarden binnen de organisatie	1	2	3	4
1	Informatiemateriaal wordt voor aanvang van de praktijkleerperiode beschikbaar gesteld.	X			
2	De afdeling hanteert een formeel vastgesteld inwerkprogramma.	X			
3	Op de afdeling is een praktijkbegeleider/regie onderwijs/senior met aandachtsgebied onderwijs aanwezig.	X			
4	Op de afdeling wordt structureel tijd ingeroosterd voor werkbegeleiding.		X		
5	Voor iedere student is er een (vaste) begeleider, mentor, buddy gedurende de praktijkleerperiode.	X			
6	Op de afdeling vindt structureel een studentenbespreking/leerlingen overleg plaats.	X			
7	De afdeling houdt rekening met de wensen van de student bij het maken van het dienstrooster en stelt de student vooraf op de hoogte van de procedure aanvragen diensten.			X	
8	Stelt de student op de hoogte van de procedure vakantieaanvragen.		X		
9	Het aantal op te nemen vakantiedagen is evenredig aan het aantal gewerkte dagen.	X			
10	De afdeling stelt de student op de hoogte van de procedure "ziek en beter melden".	X			
11	Op de afdeling is er een ruimte beschikbaar voor studenten om te werken aan opdrachten.			X	
12	Op de afdeling is er een PC beschikbaar voor studenten om te werken aan opdrachten.	X			
13	Op de afdeling is relevante medische en verpleegkundige literatuur beschikbaar.		X		
14	Is er voor studenten gelegenheid om te werken aan (afstudeer) opdrachten die gerelateerd zijn aan een onderzoeksvraag gerelateerd aan de afdeling.			X	

1. altijd 2. vaak 3. soms 4. nooit

2.1.2	De structuur en kwaliteit van de werkbegeleiding	1	2	3	4
1	Aan het begin van de praktijkleerperiode is er een introductiegesprek.	X			
2	Gedurende de praktijkleerperiode worden regelmatig voortgangsgesprekken gehouden.		X		
3	De afdeling maakt gebruik van de 360 graden feedbackformulieren voor zowel MBO als HBO studenten.	X			
4	Elke 5 weken vindt er een evaluatiegesprek plaats t.a.v. het leerproces. Het laatste gesprek is de eindbeoordeling.	X			
5	Het examen van de MBO-V wordt afgenomen door een onafhankelijke verpleegkundige die getraind is in het toetsen. (train de toetsers of training hogeschool).	X			
6	Op de afdeling vindt dagelijks een dag start plaats.	X			
7	Op de afdeling vindt dagelijks een dag evaluatie plaats.	X			
8	Het inplannen van de tussen- en eindevaluatie/beoordeling en examens door de student wordt bewaakt door de praktijk-/werkbegeleider.		X		
9	De werkbegeleiding van een HBO verpleegkundige in opleiding worden gegeven door minimaal een HBO-verpleegkundige.		X		
10	De werkbegeleiding van een MBO verpleegkundige in opleiding wordt gegeven door minimaal een MBO-verpleegkundige.	X			
11	De afdeling biedt praktijk-/werkbegeleiders gelegenheid tot het gebruik van Ask Erasmus Begeleiding en scholing in begeleidingsbekwaamheden.				X
12	Jongere jaars studenten worden gekoppeld aan oudere jaars studenten (Buddysysteem).		X		

1. altijd 2. vaak 3. soms 4. nooit

2.1.3	De inhoud van de werkbegeleiding	1	2	3	4
1	De praktijk-/werkbegeleiders bouwen een dossier op van elke student en doen een schriftelijke verslaglegging van gesprekken/evaluaties/beoordelingen.	X			
2	De praktijk-/werkbegeleiders coachen de student op competentieontwikkeling en maken indien nodig gebruik van de sleutelhanger.		X		
3	De praktijk-/werkbegeleiders coachen de student op systematisch verpleegkundig handelen.	X			
4	De praktijk-/werkbegeleiders coachen de student op (verpleegkundig) klinisch redeneren.		X		
5	De praktijk-/werkbegeleiders coachen de student op patiëntgericht handelen.	X			
6	De praktijk-/werkbegeleiders coachen de student op "evidence based practice".				
7	De praktijk-/werkbegeleiders coachen de student op reflectie op het verpleegkundig handelen.		X		

3. Leerspectrum

3.1 Aspecten die zijn te behalen

1. altijd 2. vaak 3. soms 4. nooit

3.1.1	Methodische beroepsuitoefening	1	2	3	4
1	<p>Verzamelen en interpreteren van gegevens</p> <p>Continue en op systematische wijze gegevens verzamelen aan de hand van verpleegkundige anamnese en observatie bij de zorgvrager om zich een totaalbeeld te vormen van de (uitgangs) situatie van de zorgvrager.</p> <p>Verpleegkundige diagnoses formuleren en een verpleegplan op stellen, hierbij gebruikmakend van protocollen en standaarden.</p>	X			
2	<p>Plannen van zorg</p> <p>Op basis van klinisch redeneren de behoefte aan verpleegkundige zorg vast stellen op lichamelijk, psychisch, functioneel en sociaal gebied. Indiceren en verlenen van deze zorg in complexe situaties, volgens het verpleegkundig proces, op basis van evidence based practice. Hierbij rekening houdend met de gezondheidspatronen van Gordon.</p>	X			
3	<p>Uitvoeren van zorg</p> <p>Op verantwoorde en doeltreffende wijze zorg verlenen aan de zorgvrager.</p> <p>Uitvoeren van verpleegtechnische vaardigheden met inachtneming van de noodzakelijke voorzorgsmaatregelen, procedures en voorschriften.</p> <p>Adequaat handelen in (acute) levensbedreigende situaties en/of acute crisissituaties.</p>	X			
4	<p>Psychosociale problematiek signaleren, psychosociale begeleiding en crisisinterventie verlenen aan de zorgvrager, zijn/haar partner en/of naasten tijdens alle fasen van het ziekteproces en hierbij vaststellen wat behoort tot de verantwoordelijkheid van een andere discipline.</p> <p>Beoordelen van fysieke, cognitieve en sociale bekwaamheden van de zorgvrager in alle ontwikkelingsfasen.</p>	X			

1. altijd 2. vaak 3. soms 4. nooit

3.1.1	Methodische beroepsuitoefening	1	2	3	4
5	<p>Evalueren van en rapporteren over verleende zorg</p> <p>Gegevens en zorgresultaten van de zorgvrager continue en systematisch evalueren, rapporteren, overdragen en de verpleegkundige zorg zo nodig bijstellen aan de hand van de resultaten.</p> <p>Werken met een elektronisch patiëntendossier.</p>	X			
6	<p>Klinisch wetenschappelijk onderzoek</p> <p>Gebruik maken van wetenschappelijke kennis, klinische expertise en zorgvragers voorkeuren bij het uitvoeren van interventies; zo nodig afwijken van gebruikelijk geldende protocollen en deze afwijkingen beargumenteren en verantwoorden.</p>	X			
7	<p>Zelfmanagement</p> <p>Versterken (zo ver als mogelijk) van het zelfmanagement van mensen in hun sociale context. Gericht op gezamenlijke besluitvorming met de zorgvrager en diens naasten en hierbij rekening houden met de diversiteit in persoonlijke eigenschappen, etnische, culturele en levensbeschouwelijke achtergronden en ideologische overtuigingen.</p>	X			

1. altijd 2. vaak 3. soms 4. nooit

3.1.2	Preventie en GVO	1	2	3	4
1	Bij de zorgvrager gezondheidsbedreigende symptomen op fysiek, psychisch en sociaal terrein signaleren en op grond van deze signalen maatregelen nemen om gezondheidsbedreigingen te voorkomen of te beperken.	X			
2	In samenwerking met de arts en rekening houdend met de eigen beroepsgrenzen de feitelijke en de te verwachten gevolgen van onderzoek en behandeling bespreken met de zorgvrager en/of naasten, zodanig dat de zorgvrager weloverwogen besluiten kan nemen ten aanzien van de behandeling en zorgverlening.	X			
3	<p>Voorlichting geven aan de zorgvrager en/of naasten ten einde de zorgvrager en/of naasten zoveel mogelijk de gelegenheid te bieden de zorg voor zichzelf c.q. de zorgvrager uit te voeren.</p> <p>Specifieke aandachtspunten hierbij zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • individueel en groepsgewijs voorlichting geven • kennis en inzicht in de noodzaak van preventie en vroegtijdige opsporing van de aandoeningen/ziektebeelden gerelateerd aan de afdelingen de rol van jouw als verpleegkundige ten aanzien van dit aspect • therapietrouw en zelfmanagement <p>Medisch jargon en vaktaal begrijpelijk maken voor de zorgvrager en diens omgeving.</p> <p>Adequaat communiceren met zorgvragers uit andere culturen en met zorgvragers die de Nederlandse taal beperkt beheersen.</p> <p>Toepassen van specifieke communicatiemethoden bij zorgvragers met een beperking, bijvoorbeeld op zintuiglijk- of psychologisch gebied.</p> <p>Adequaat communiceren met agressieve zorgvragers en adequaat op agressief gedrag anticiperen.</p>	X			
4	Het effect en het proces van de gegeven voorlichting evalueren en op grond van deze evaluatie zo nodig de voorlichting bijstellen, zowel inhoudelijk als in de wijze van uitvoering.	X			

1. altijd 2. vaak 3. soms 4. nooit

3.1.3	Coördineren en organiseren van zorg	1	2	3	4
1	Verantwoordelijkheid dragen voor de organisatie en coördinatie van de verpleegkundige zorg rond de zorgvrager en hierbij op het juiste moment verschillende overlegsituaties initiëren, coördineren en hierin participeren.	X			
2	Verantwoordelijkheid dragen voor de afstemming met de verschillende disciplines die binnen de multidisciplinaire samenwerking bij de uitvoering van de behandeling betrokken zijn, om zo de zorginhoudelijke regiefunctie te vervullen ten einde de continuïteit van zorg te waarborgen.	X			
3	De gehele verpleegsituatie op systematische wijze overdragen aan anderen bij interne en externe overplaatsing en ontslag.	X			
4	Leiderschap tonen in het verpleegkundig handelen en in de samenwerking met anderen en de verschillende belangen wegen waarbij het belang van de zorgvrager voorop staat.	X			
5	Verantwoordelijkheid nemen voor de veiligheid van zorgvragers en medewerkers binnen de organisatie.	X			

3.1.4	Samenwerken	1	2	3	4
1	Deelnemen aan verschillende mono- en multidisciplinaire overlegvormen. Aangaan en onderhouden van effectieve werkrelaties binnen een mono- en multidisciplinair team. Als autonome professional een bijdrage leveren aan de kwaliteit en continuïteit van zorg.	X			
2	Geven en ontvangen van feedback.	X			
3	Een vertrouwensrelatie aangaan, effectief samenwerken vanuit het principe van gezamenlijke besluitvorming met de zorgvrager en diens naasten en hen ondersteunen in het in relatie tot zelfmanagement.	X			

1. altijd 2. vaak 3. soms 4. nooit

3.1.5	Kwaliteitszorg en deskundigheidsbevordering	1	2	3	4
1	<p>Monitort, meet en screent de zorgverlening zowel op het niveau van de individuele zorgverlening als op het niveau van de afdeling.</p> <p>Een bijdrage leveren aan de verbetering van de kwaliteit van de verpleegkundige zorg aan de zorgvrager op basis van evidence based practice:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kwaliteitscriteria mede te ontwikkelen en toe te passen in de dagelijkse verpleegkundige zorg. • reflecteren op het eigen functioneren in de individuele zorg en in samenwerkingsverbanden. 	X			
2	<p>Een bijdrage leveren aan actuele beroepsontwikkelingen binnen de verpleegkundige beroepsuitoefening op afdelingsniveau, door:</p> <ul style="list-style-type: none"> • te participeren in overlegsituaties. • bij te dragen aan de ontwikkeling van een beroepshouding en beroepsnorm met betrekking tot het verplegen van de patiëntencategorie. • te participeren in werkgroepen. • te participeren in de uitvoering van (verplegings-) wetenschappelijk onderzoek (reproductief). 	X			
3	<p>Een bijdrage leveren aan de ethische besluitvorming met betrekking tot de behandeling en de zorg voor de zorgvrager door actief te participeren in overlegsituaties op patiënten- en afdelingsniveau.</p>	X			
4	<p>Een bijdrage leveren aan de deskundigheidsbevordering en professionalisering van medestudenten en collega verpleegkundigen door intercollegiale ondersteuning en feedback, werkbegeleiding en medewerking aan verpleegkundige scholing op afdelings- en organisatieniveau.</p> <p>Uitvoeren van klinische lessen en presentaties.</p>	X			
5	<p>Vanuit verpleegkundig perspectief consult verlenen, advies en instructie geven aan verpleegkundigen en overige beroepsbeoefenaren met betrekking tot de zorg aan de patiëntencategorie zoals omschreven in de algemene gegevens van de praktijkleerplaats.</p>	X			

4. Verpleegtechnische handelingen

4.1 Voorkomende verpleegtechnische vaardigheden/handelingen

Neem verpleegtechnische vaardigheden/handelingen die dagelijks of wekelijks voorkomen op in je POP/PAP of Startdocument. Niet alle handelingen mogen na aanleren zelfstandig uitgevoerd worden. Zie regeling voorbehouden handelingen.

1. altijd 2. vaak 3. soms 4. nooit

4.1.1	Infusie	1	2	3	4
1	Het toedienen van infuusvloeistoffen zonder toevoeging van medicijnen via een perifeer lopend infuus met een infuuspomp.	X			
2	Het toedienen van infuusvloeistoffen zonder toevoeging van medicijnen via een perifeer lopend infuus zonder een infuuspomp.			X	
3	Verwijderen van een perifeer infuus.	X			
4	Het vullen van een infuussysteem en het verzorgen van de insteekopening.	X			
5	Een perifeer infuus inbrengen.	X			
6	Het toedienen van bloed en bloedproducten via een perifeer infuus.			X	
7	Controleren/Verzorgen van de Centraal Veneuze Katheter.			X	
8	Vloeistoffen toedienen via een Centraal Veneuze Katheter.			X	

4.1.2	Medicatie	1	2	3	4
1	Medicatie uitzetten en controleren.	X			
2	Medicatie oraal toedienen.	X			
3	Medicatie via sonde opgelost toedienen.	X			
4	Medicatie rectaal/vaginaal toedienen.	X			
5	Medicatie toedienen subcutaan.		X		
6	Medicatie toedienen intramusculair.		X		
7	Medicatie via de huid (pleister).		X		
8	Medicatie via de luchtwegen.	X			
9	Medicatie via de slijmvliezen.	X			
10	Oplossingen en verdunningen maken onder begeleiding.	X			

1. altijd 2. vaak 3. soms 4. nooit

4.1.3	Sondes	1	2	3	4
1	Inbrengen van een maagsonde via neus/mond/keelholte bij een niet-comateuze patiënt.		X		
2	Inbrengen van een maagsonde via neus/mond/keelholte bij een comateuze (verminderd bewustzijn / niet adequaat meewerken) zorgvrager.				X
3	Bengmarksonde inbrengen.			X	
4	Verwijderen van een sonde.		X		
5	Verzorgen van een PEG-sonde.		X		
6	Sondevoeding toedienen in porties.	X			
7	Sondevoeding toedienen continue Incl. het bedienen van de sondevoedingpomp + vullen van het systeem.	X			

4.1.4	Canules	1	2	3	4
1	Uitzuigen van de keel en mondholte.	X			
2	Verzorgen van een tracheastoma en een tracheacanule.	X			
3	Uitzuigen van een tracheacanule.	X			

4.1.5	Wonden	1	2	3	4
1	Verzorgen van een rode wond.			X	
2	Verzorgen van een gele wond.			X	
3	Verzorgen van een zwarte wond.				X
4	Verzorgen van smetplekken.			X	
5	Woundmanager.				X
6	Zuigsysteem.				X
7	VAC-therapie.				X
8	Zwachtel technieken.			X	
9	Hechtingen verwijderen.	X			
10	Wond met hechtingen of agraves verzorgen.	X			
11	Agraves verwijderen.	x			

1. altijd 2. vaak 3. soms 4. nooit

4.1.6. Stomaverzorging	1	2	3	4
1 Verzorgen van een ileostoma.				X
2 Verzorgen van een colostoma.				X

4.1.7 Drains	1	2	3	4
1 Redon/vacuüm drain verzorgen, spoelen en verwijderen.	X			
2 Pigtaildrain verzorgen en spoelen (niet verwijderen).				X
3 Wond- abscesdrain verzorgen, spoelen en verwijderen.			X	
4 PTC-drain verzorgen (niet spoelen en niet verwijderen).				X
5 Thoraxdrain verzorgen (niet spoelen en niet verwijderen).				X
6 Pleuradrain verzorgen (niet spoelen en niet verwijderen).				X

4.1.8 Laxeren	1	2	3	4
1 Microlax.		X		
2 Klyx.		X		
3 Inbrengen van een canule in het rectum.			X	
4 Hoogopgaand klyisma.			X	
5 Laxeren via stoma.				X
6 Orale darmvoorbereiding.				X

1. altijd 2. vaak 3. soms 4. nooit

4.1.9	Blaaskatheter	1	2	3	4
1	Eenmalige katheterisatie (M/V).				X
2	Verblijfskatheter inbrengen (M/V).			X	
3	Verblijfskatheter verwijderen (M/V).	X			
4	Verzorging Suprapubis katheter (M/V).				X
5	Verwijderen Suprapubis katheter (M/V).				X
6	Blaasspoelen.			X	
7	Aanbrengen van een condoom katheter.			X	

4.1.10	Het uitvoeren van kwaliteitscontroles b.v. prestatie-indicatoren	1	2	3	4
1	Het uitvoeren van neurologische controles m.b.v. de Glasgow Coma Schaal/EMV.		X	X	
2	Malnutrition Universal Screening Tool (MUST).	X			
3	Modified Early Warning Score (MEWS).	X			
4	Waterlow (risicoscore voor huidletsel).	X			
5	Delirium Observatieschaal (Doss).	X			
6	Schaal basale activiteiten algemeen dagelijks leven (Katz-ADL).	X			
7	Clinical Institute Withdrawal Assessment for Alcohol Revised (CIWA-ar).				X
8	Valrisicotest.	X			
9	Decubitus (Norton of Bradenschaal).	X			
10	Pijn score / Chronic pain grade (CPG).	X			
11	Spoed Interventie Team (SIT score).		X		
12	Pediatric Early Warning Score (PEWS).				X
13	Comfortscore.				X
14	Strongkids.				X
15	Infectietriage.	X			

1. altijd 2. vaak 3. soms 4. nooit

4.1.11	Overig	1	2	3	4
1	Het verrichten van een venapunctie voor bloedafname.	X			
2	Bloedsuiker prikken en bepalen via een vingerprik.	X			
3	Zuurstof toediening.	X			
4	Monsters verzamelen t.b.v. diagnostiek.	X			
5	Maken van een ECG.		X		
6	Assisteren bij onderzoeken. Zie 1.4.2.		X		
7	Irrigeren van de vagina				X
8	Het gebruiken van de bladderscan.		X		